

## 群馬産業安全衛生大会 群馬労働局長賞受賞者の紹介

群馬労働局 健康安全課

### <優良賞>

**協和キリン株式会社生産本部 高崎工場**（労働者数：621人）

医薬品（病院向け血液製剤）の製造を行っています。

過重労働対策規定に基づき、労働時間管理、健康管理対策等に活発に取り組まれています。衛生関係では、労働者に対し食堂における減塩、低脂肪メニューを定期的に提供し、メンタルヘルス、ハラスメントの相談窓口を男女別に整備するなど高レベルな衛生活動を行っています。



**関東電化工業株式会社 渋川工場**（労働者数：319人）

フッ素系ガス等の製造を行っています。

社内に安全道場を設置し、特に経験の浅い労働者及び関係事業場の労働者に安全の基本を身を持って体感してもらい、さらに、平成12年より化学物質を含むリスクアセスメントの取り組みを実施しています。その結果、平成18年5月より無災害を継続しています。



**日揮株式会社 第一三共ケミカルファーマ(株)TB-2建設プロジェクト**（延労働者数：25,000人）

徹底したリスクアセスメント活動、危険予知活動、熱中症対策を行っていました。新規入場者全員の写真を休憩室に掲示、工期無災害を達成した際は集合写真を撮影し「ゼロ災リレー」を展開するなど、作業員間のコミュニケーション作りも積極的に推進していました。高所作業に関してはフルハーネス型安全帯着用の徹底をし、その結果、全工期無災害を達成しました。



**西松建設株式会社 関東建築支社 (株)加藤製作所群馬工場増築工事**（延労働者数：27,000人）

リスクアセスメントは4段階に分けて実施していました。元方事業場独自の玉掛作業の「3.3.3運動」「声掛け運動」「グーパー運動」などを実施し、作業員同士の連携を図り全工期無災害を達成しました。



### <奨励賞>

**株式会社ヨコオ**（労働者数：400人）

医療用カテーテル、半導体機器の製造を行っています。

定期的な化学物質のリスクアセスメント活動、輪番制による職場巡視の実施をしています。その他、構内下請け事業場を含めた協議会を組織し定期的に開催するなど積極的な安全衛生活動を展開した結果、20年間休業を伴う労働災害の発生がありません。



**株式会社SANKYO 三和工場**（労働者数：81人）

パチンコ台の製造を行っています。

5月、11月をリスクアセスメント重点月間としてリスクアセスメントを実施し、評価、改善に取り組んでいます。その他、衛生管理者、産業医の職場巡視も実施しています。改善提案活動を積極的に推進し、職場改善に取り組んだ結果、平成22年8月以降休業を伴う労働災害の発生がありません。

**株式会社ミツバ環境ソリューション**（労働者数：27人）

工業材料の分析・解析、作業環境測定、環境計量測定証明を行っています。

使用しているすべての化学物質についてリスクアセスメントを実施し、局所排気装置の保守管理を確実にこなしていることにより、作業環境測定結果の第1管理区分を継続しています。創業以来有機溶剤特殊健康診断結果において有所見者が発生していません。

**東京発電株式会社 群馬事業所**（労働者数：34人）

電気業を営んでいます。

危険体感教育により危険感受性の向上を図り、安全運転自己診断の導入による安全運転の定着など自主的な安全管理活動を積極的に実施しています。労働安全衛生マネジメントシステムを構築し、その結果、平成21年4月から無災害を継続しています。

**群馬高速オフセット株式会社**（労働者数：46人）

新聞印刷業を営んでいます。

安全衛生管理体制を確立し、リスクアセスメントの取り組み、安全パトロール、ヒヤリハット報告、5S活動、作業マニュアルの作成等活発な安全衛生活動が行われています。また、メンタルヘルス対策の取り組み等、労働衛生面においても積極的に取り組んでいます。その結果、平成12年11月以降無災害を継続しています。

**吉澤建設株式会社**（労働者数：30人）

安全衛生管理体制を確立し、リスクアセスメントの取り組み、KY活動を実施しています。リスクアセスメントについては本社主導のもと、各現場ごとに実施しています。また、新規入場者教育時に毎月実施している現場パトロールの結果等を活用するなど関係労働者を含めた安全活動を実施した結果、平成24年1月から無災害を継続しています。

**<功績賞>****山藤 浩一**

平成3年より建設業労働災害防止協会群馬県支部桐生分会理事、平成11年から20年間分会長を務められました。桐生分会の現場パトロール等を通じて、会員の安全衛生意識の高揚を図る等の活動を行うとともに、分会長として、建災防非会員のための安全衛生活動組織を新規に立ち上げるなど、地域の建設業における安全衛生水準の向上・発展に多大な貢献をされました。



十九浦 健治

平成21年6月から10年間館林労働基準協会会長を務められました。館林労働基準協会主体となって開催した安全衛生大会や説明会等を通じて、館林地区における安全衛生水準の向上・発展に多大な貢献をされました。



池原 純

吾妻労働基準協会副会長2年、協会長を8年間務められました。吾妻労働基準協会主体となって開催した安全衛生大会や説明会等を通じて、吾妻地区における安全衛生水準の向上・発展に多大な貢献をされました。



<安全衛生推進賞>

尾崎 佳彦

平成23年5月から林業・木材製造業労働災害防止協会事務局長として、8年にわたり県内の林業関係事業場の指導及び林業従事労働者に対する各種教育、安全指導を積極的に行うなど林業における安全衛生水準の向上・発展に多大な貢献をされました。



くるみん認定通知書交付式を開催しました!!

群馬労働局 雇用環境・均等室

群馬労働局では、令和元年6月27日、次世代育成支援対策推進法に基づくくるみん認定企業として決定したトヨタ部品群馬共販株式会社、医療法人群馬会及びたくみ株式会社に対する認定通知書交付式を開催しました。

くるみん認定は、子育て支援に関する一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、女性の育児休業取得率が75%以上、男性の育児休業等取得者がいること等の基準を満たした企業が受けることができます。

認定を受けると、くるみんマークを商品、広告、求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをPRできます。



写真前列左から  
たくみ(株) 信澤代表取締役、(医)群馬会 斎藤経営管理本部推進役、  
田窪群馬労働局長、トヨタ部品群馬共販(株) 山口代表取締役社長

【問合せ先】群馬労働局雇用環境・均等室 ☎027-896-4739

中小企業無災害記録達成のご案内

中小企業無災害記録証 努力賞を受賞されました。おめでとうございます。

企業名	種別	無災害記録日数	記録達成日
株式会社L I C	努力賞	1,050日	平成27年6月8日